**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**МАРКСОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**« 29 » апреля 2013 г. г.Маркс № 7**

**«О повышении уровня защиты трудовых прав,**

**социально-экономических и профессиональных интересов работников,**

**модернизации форм и методов работы**

**профсоюзных организаций учреждений**

**образования района».**

**Артамонова М.А.**

За период реализации комплексного проекта модернизации в образовании района происходят значительные изменения. Дополнительные финансовые вливания в образование позволяют решить многие проблемы. Осуществляется переоборудование учебной базы как школ, так и дошкольных учреждений. Предпринимаются меры по развитию кадрового потенциала. В первую очередь это связано с ростом средней заработной платы большинства категорий работников. У учителей она сегодня составляет 20033 рублей. Достигнут таким образом уровень заработной платы у большинства работников, равный в экономике области, средняя в СПО - 18,5 тысяч рублей. Почти в 2 раза увеличена средняя зарплата педагогов дошкольных учреждений до 14850 рублей, дополнительного образования 18800 рублей. Сохранены при этом повсеместно все льготы и гарантии педагогов, в сельской местности и льготы по коммунальным услугам. Социальные гарантии соблюдаются для молодых специалистов: подъемные - 50 тыс. рублей на обзаведение хозяйством, 15% доплаты, стимулирующие выплаты средние от стимулирующих выплат педагогов./ Все это дает молодым специалистам уверенность в себе и более качественно вести преподаваемость предмета. В 2012 году в район прибыло 5 молодых специалистов, всего работают сейчас 22 человека. Вместе с тем вызывает тревогу неравномерность повышения заработной платы. Так на низкой ступени по заработной плате оказались специалисты, библиотекари, методисты, бухгалтера, обслуживающий персонал. Следует отметить, что не все председатели профкомов участвуют в решении вопроса повышения заработной платы работников, не проводят вместе с руководителями анализ зарплаты, получаемой работниками, не ищут способы её повышения. Не все профсоюзные организации считают своим долгом участвовать в формировании и осуществлять контроль за расходованием бюджетных назначений (на медосмотры, на курсы повышения квалификации и т.д.) Наиболее тревожным моментом является отступление от федерального принципа независимости заработной платы от количества учеников в классе. Существенные изменения происходят и в деятельности целого ряда первичных профсоюзных организаций. 14 первичных профсоюзных организаций имеют свои сайты или открыты странички на сайтах образовательных учредений: Баскатовской СОШ (председатель Шаронина В.А.), МОУ СОШ № 1 (председатель Куаткалиева Н.Н.), МОУ - СОШ № 3 (председатель Данилова Т.А,) Ястребовской ООШ (председатель Лавренко Н.Г.), ЦВР ( председатель Решетникова Т.Е.), Колосовского д/с (председатель Сейткалиева О.Ю.), д/с №9 (председатель Эльдерова В.В.), Раскатовской СОШ (председатель Жукова Л.Н.), Липовской СОШ (председатель Серенькая Е.В.) и др. Используется такая форма общения как переброска материала по электронной почте. К вашим услугам электронная почта горкома профсоюза. Обком профсоюза открывает возможность общения членов профсоюза через скайп. Вы можете задавать любые интересующие вас вопросы специалистам обкома. Проводят конференции в режиме онлайн. Практикуют проведение селекторных совещаний. Вот эти наработанные и провереннные технологии необходимо всем внедрять в свою работу. Эффективность влияния на процессы модернизации образования в значительной мере будеть зависеть от степени участия профсоюзов, председателей профкомов в реализации нового закона «Об образовании в Российской Федерации».VII Пленум Марксовского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать одним из основных приоритетов в деятельности Марксовской городской организации, её первичных профсоюзных организаций, председателей профкомов повышение статуса педагогических и других работников системы образования. Обеспечить в условиях реорганизации строгое соблюдение гражданского, административного, трудового и налогового законодательства, локальных актов учреждений образования.

***1. Президиуму городской организации профсоюза:***

2.1. Содействовать переходу на нормативное финансирование образовательных учреждений в рамках требований Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», проводить с профсоюзным активом обучение по законодательным актам о финансировании образовательных организаций, установить профсоюзный контроль за исполнением бюджетных назначений по социально значимым статьям.

2.2. Организовать профсоюзный актив района на изучение закона «Об образовании в Российской Федерации», на отработку форм и методов введения в жизнь требований Закона.

***Председателям первичных профсоюзных организаций:***

3. До 1 июля 2013 года провести мониторинг интенсивности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных учреждений, по итогам исследования выработать предложения по рациональной организации труда учителей. Направить их в обком профсоюза, который обобщит материал по районам, направит их в Министерство образования и Центральный Совет профсоюза в Москву для принятия мер по устранению недостатков.

3.1. Считать информационную работу в профсоюзе одним из перспективных направлений в мотивации профсоюзного членства. Использовать информационные технологии, добиваться обратной связи с членами Профсоюза.

4. Городскому комитету Профсоюза совместно с правовой инспекцией труда обкома

4.1. Направить свою деятельность на экспертизу вновь принимаемых нормативных актов по оплате труда, связанных с введением «эффективного контракта», на устранение имеющихся перекосов и недостатков в системе оплаты труда работников образования.

4.2. Улучшить практику проведения экспертизы принимаемых колдоговоров, соглашений, развивать опыт оценки эффективности коллективно-договорного регулирования отношений в образовательных организациях социально-трудовых

4.3. Усилить контроль за выполнением нормативных актов, направленных на укрепление потенциала педагогических кадров, связанных с повышением их квалификации, переподготовкой и аттестацией.

5. Совместно с технической инспекцией труда областной организации Профсоюза осуществлять непрерывный мониторинг проведения медицинских осмотров работников образования за счёт работодателя. По итогам мониторинга подготовить до 1 сентября 2013 года информацию в обком для дальнейшего направления в Правительство о состоянии дел по данному вопросу.

6. Активизировать работу по обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза в управлении образовательными организациями при разработке новых нормативных актов по оплате труда и другим направлениям трудовой деятельности.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций совместно с администрацией провести обсуждение проекта концепции «Профессиональный стандарт педагога», предложения по итогам обсуждения направить до 10 мая в горком профсоюза для анализа и учета общественного мнения для направления его в орган, занимающийся усовершенствованием профессионального стандарта учителя.

8. Принимать все возможные меры по контролю за соблюдением трудовых прав, профессиональных интересов работников при переподготовке, повышении квалификации кадров.

**Председатель Артамонова М.А.**